

Subbeilage (5. Teil) zur Beilage 371/2022  
Vom Oö. Landtag am 5., 6. und 7. Dezember 2022 beschlossen.



# VORANSCHLAG

des Landes Oberösterreich  
für das Finanzjahr

2023

Band V  
Stellenplan





## I. ALLGEMEINER TEIL

### 1. Systemisierung von Dienstposten

- (1) Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen, wobei je fünf Funktionslaufbahnen zu einer Gruppe zusammengefasst sind.
- (2) Eine separate Darstellung der Dienstposten erfolgt nach dem Personenkreis für Beamte/innen, Vertragsbedienstete I, Vertragsbedienstete II, Lehrpersonen, Richter/innen und sonstige Bedienstete.
- (3) Neben den Dienstposten für jene Bedienstete, die bereits in die Besoldung nach dem Gehaltsgesetz 2001 in „Besoldung Neu“ eingereiht sind, werden auch die Dienstposten der Mitarbeiter/innen in „Besoldung Alt“ den fünf Funktionsgruppen zugeordnet.

### 2. Besetzung von Dienstposten

- (1) In der gleichen Funktionsgruppe und im gleichen Personalstand kann auf Rechnung eines freien Dienstpostens des systemisierten Standes ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe über dem systemisierten Stand besetzt werden. Auf Rechnung eines freien Dienstpostens einer höheren Funktionsgruppe kann ein Dienstposten in einer niedrigeren Funktionsgruppe besetzt werden.
- (2) Auf Rechnung von freien Dienstposten für öffentlich-rechtliche Bedienstete können auch Vertragsbedienstete aufgenommen werden.
- (3) Für Teilzeitkräfte sind anteilige Dienstposten mit dem Wert 0,25 oder 0,5 oder mit 0,75 vorgesehen.
- (4) In Ausnahmesituationen und bei einem unterjährigen Personalbedarf ist eine Vorwegbesetzung von Dienstposten als Vorgriff auf den kommenden Stellenplan möglich, wenn der gesamte Dienstpostenstand (inklusive der Personalreserven) nicht überschritten wird.
- (5) Beförderungen und Aufnahmen in das öffentlich-rechtliche Dienstverhältnis erfolgen in der Regel mit Wirksamkeit vom 1. Jänner oder 1. Juli.

### 3. Dienstpostenreserve (Umwandlungsposten)

- (1) Die Dienstpostenreserve enthält die Höchstzahl von Dienstposten, die einzelnen Personalständen über den im Dienstpostenverzeichnis festgesetzten Stand hinaus
  - a) für Beförderungen und Überstellungen in höhere Funktionsgruppen und
  - b) für Pragmatisierungen

zugewiesen werden können. Für jeden aus der Dienstpostenreserve verwendeten Dienstposten muss

- zu a) ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe im gleichen Personalstand
- zu b) die freigewordene Vertragsbedienstetenstelle

unbesetzt bleiben.

- (2) Ein in einem Personalstand freiwerdender Dienstposten einer Funktionsgruppe, für den aus der Dienstpostenreserve ein Dienstposten zugewiesen ist, gilt als Dienstposten der Dienstpostenreserve, solange in dieser Funktionsgruppe in der gleichen Verwendung der Ist-Stand den Soll-Stand übersteigt.
- (3) Gesetzliche Maßnahmen, wie eine Änderung der Einreichungsverordnung, sind umgehend umzusetzen und im darauffolgenden Stellenplan darzustellen.

#### 4. Einstellungsmöglichkeit für Ersatz- und Ausbildungskräfte (Personalreserve)

(1) Die Landesregierung ist ermächtigt, für Bedienstete, die den ordentlichen Präsenzdienst oder Zivildienst leisten, im Beschäftigungsverbot nach dem Mutterschutzgesetz stehen, aus Anlass der Mutterschaft oder Vaterschaft karenziert sind oder sich in einem Urlaub gegen Entfall der Bezüge befinden, Ersatzkräfte über den systemisierten Stand einzustellen.

(2) Darüber hinaus dürfen Ausbildungskräfte verwendet werden, wobei die einzelnen Positionen auch fallweise überschritten werden können solange es das Gesamtausmaß der Personalreserve nicht übersteigt, und zwar

- a) Ausbildungsakademiker/innen und Ausbildungsmaturanten/innen bis zum Ausmaß von 4 v.H. des in den Funktionsgruppen 1, 2 und 3 ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands,
- b) Jugendliche Vertragsbedienstete und sonstige Poolkräfte bis zum Ausmaß von 3,5 v.H. des in der Funktionsgruppe 5 vorgesehenen Gesamt-Soll-Stands,
- c) Absolventen/innen der Höheren Lehranstalt für Forstwirtschaft für die Absolvierung einer für die Zulassung zur Staatsprüfung für den Försterdienst erforderlichen zweijährigen Praxis im Forstbetriebsdienst und
- d) Lehrlinge für die Ausbildung in einzelnen Berufssparten bis zu einem Höchstausmaß von 200 Personen, davon 20 Lehrlinge mit einer Minderung der Erwerbsfähigkeit.

#### 5. Reserve für Lehrpersonen

Zur Sicherstellung des laufenden Schulbetriebs für das im September beginnende Schuljahr und für Krankheitsvertretungen können Lehrpersonen über den systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 0,5 v.H. des für Lehrpersonen ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands verwendet werden.

#### 6. Einstellung von begünstigten Behinderten

Die Beschäftigung von Personen, welche dem Kreis der begünstigten Behinderten angehören, kann über den systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 3 v.H. des für Vertragsbedienstete ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands erfolgen.

#### 7. Mobilitäts- und Umschulungsreserve

Es können Bedienstete, deren Dienstposten auf Grund von Rationalisierungsmaßnahmen oder sonstigen Gründen weggefallen sind und für die es mangels freier Planstellen noch keine neue Verwendung gibt, über den systemisierten Stand geführt werden.

Das Ausmaß dieser Personalreserve wird vorübergehend und für die Dauer der COVID-19-Pandemie mit bis zu 500 Bedienstete festgelegt, für den Personaleinsatz in den Krisenstäben und im Contact-Tracing-Pool.

#### 8. Abänderung des Stellenplans

Die Landesregierung kann im Falle einer Veränderung der Organisation den Stellenplan der neuen Organisationsstruktur anpassen.

## DIENSTPOSTENRESERVE

### a) Umwandlungsposten für Beförderungen und Überstellungen

aus Funktionsgruppe (FG)	in Funktionsgruppe (FG)	Anzahl der Posten
FG 2	FG 1	5
FG 3	FG 2	10
FG 4	FG 3	10
FG 5	FG 4	20

### b) Umwandlungsposten für Pragmatisierungen

für Verwendungen in den Funktionsgruppen (FG)	Anzahl der Posten *)
FG 1	25
FG 2	
FG 3	
FG 4	
FG 5	

\*) Davon 5 Posten für besonders qualifizierte Bedienstete mit herausragender Dienstleistung, die als Karenzvertretung zugewiesen sind.



# DIENSTPOSTENVERZEICHNIS

Seite

## TEIL I - VERWALTUNG:

GRUPPE 0 - VERTRETUNGSKÖRPER UND ALLGEMEINE VERWALTUNG.....	19
Oö. Landesrechnungshof.....	19
Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb.....	19
Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb.....	19
Landesverwaltungsgericht Oberösterreich.....	19
Personalbetreuung.....	20
GRUPPE 2 - UNTERRICHT, ERZIEHUNG, SPORT UND WISSENSCHAFT.....	21
GRUPPE 3 - KUNST, KULTUR UND KULTUS.....	28
GRUPPE 4 - SOZIALE WOHLFAHRT UND WOHNBAUFÖRDERUNG.....	29
GRUPPE 5 - GESUNDHEIT.....	30
GRUPPE 6 - STRASSEN- UND WASSERBAU, VERKEHR.....	31
Zusammenstellungen.....	32
Übersicht über die Sonstigen Bediensteten.....	40

## TEIL II - UNTERRICHT:

Allgemein bildende und berufsbildende Pflichtschulen.....	43
Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen.....	49

## TEIL III - GESTELLTES PERSONAL:

Dienstposten für Gestelltes Personal.....	53
Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH.....	59
Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH.....	63
OÖG Gesellschaften.....	65
Kepler Universitätsklinikum GmbH.....	66



**STELLENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**  
für das  
**Finanzjahr**  
**2023**

**TEIL I - VERWALTUNG**



Die Anzahl der Dienstposten ist gemäß § 3 des Oö. Landesbeamtengesetzes 1993, LGBl.Nr. 11/1994, mit dem Landesvoranschlag durch den Oö. Landtag festzusetzen. Mit dem Voranschlag des Landes Oberösterreich für das Finanzjahr 2023 ist daher als Subbeilage der Stellenplan 2023 zu beschließen.

Die Postendarstellung erfolgt in Funktionsgruppen mit einer Trennung der Personenkreise in Beamte/innen, Vertragsbedienstete I, Vertragsbedienstete II, Lehrpersonen und Sonstige Bedienstete.

Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen:

Funktionsgruppe 1 (LD 01 - LD 05):	Top-Management
Funktionsgruppe 2 (LD 06 - LD 10):	Gehobenes Management/Experten
Funktionsgruppe 3 (LD 11 - LD 15):	Referenten/Mittleres Management
Funktionsgruppe 4 (LD 16 - LD 20):	Bearbeiter/Fachdienst
Funktionsgruppe 5 (LD 21 - LD 25):	Unterstützendes Personal

Der Allgemeine Teil enthält Bestimmungen über die Systemisierung und die Besetzung von Dienstposten und eine Beschreibung der Personalreserve.

Eine Personalreserve gibt es für die Einstellung von Ersatz- und Ausbildungskräften sowie für Lehrpersonen zur Sicherstellung des Schulbetriebs.

Vertragsbediensteten mit einer Zugehörigkeit zum Kreis der begünstigten Behinderten wird unter bestimmten Voraussetzungen eine überplanmäßige Verwendung ermöglicht.

Eine Verwendung von Bediensteten erfolgt auch in der Mobilitäts- und Umschulungsreserve.

Das Dienstpostenverzeichnis entspricht in seiner formalen Gliederung den Bestimmungen der aktuellen Voranschlags- und Rechnungsabschlussverordnung 2015 (VRV 2015), mit einer Aufteilung in Teil I - Verwaltung, Teil II - Unterricht und Teil III - Gestelltes Personal.

Der Stellenplan 2023 für den Teil I Verwaltung hat mit insgesamt 7.522,5 Posten gegenüber dem Jahre 2022 einen um + 26 veränderten Dienstpostenstand.

Haushaltsgruppe	Stellenplan		Differenz
	2022	2023	
0 - Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung	4.183,25	4.220,00	+ 36,75
2 - Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft	655,50	653,75	- 1,75
3 - Kunst, Kultur und Kultus	1.023,50	1.019,00	- 4,50
4 - Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung	128,50	128,00	- 0,50
5 - Gesundheit	8,50	8,50	0,00
6 - Straßen- und Wasserbau, Verkehr	1.497,25	1.493,25	- 4,00
Gesamtstand	7.496,50	7.522,50	+ 26,00

Die personellen Erfordernisse zur aktuellen Krisenbewältigung und der damit einhergehende zusätzliche Bedarf an unterstützendem Personal werden vor allem durch externe Aufnahmen, der Zuteilung von Ausbildungskräften sowie mit einer internen Unterstützung und den notwendigen Stundenerhöhungen abgedeckt.

Die Systemisierung von Planstellen in diesem Bereich ist erst nach einer Evaluierung der Maßnahmen zur Pandemiebekämpfung im Zuge einer Gesamtstrategie möglich.

## **Gruppe 0: 36,75 Postenvermehrungen**

### **Sonderbehörden und sonstige Einrichtungen**

#### **Oö. Landesrechnungshof**

- + 1 Zur Lösung der vielfältigen und immer komplexer werdenden Aufgaben ist im Bereich der Referenten/innen eine Aufstockung vorzunehmen. In seiner Sitzung am 22. Juni hat sich der Kontrollausschuss des Oö. Landtages damit befasst und empfiehlt, die dargelegten Erfordernisse zu berücksichtigen.

#### **Sonstige Einrichtungen**

- 1 Die Dienstzuteilung eines Bediensteten zu der Johannes Kepler Universität Linz wird nach dessen Pensionierung beendet.

### **Amt der Landesregierung**

#### **Direktion Verfassungsdienst**

- + 0,5 Um bereichsübergreifende Richtlinien der Europäischen Kommission zeitgerecht umsetzen zu können ist im juristischen Bereich eine anteilige Aufstockung notwendig.

#### **Bildungsdirektion Oberösterreich**

- + 3 Für die Nachbesetzung von Bundesbediensteten mit Aufgaben im Landesvollzug sind drei Planstellen für Referenten/innen vorzusehen.
- +6,25 Mit Wirksamkeit 1. Jänner 2023 wird entsprechend den Vorgaben der Bildungsreform die Abrechnung der aktiven und auch der pensionierten Landeslehrer/innen vom Bundesrechenzentrum übernommen. Erforderlich ist ein Postentransfer von der Personalverrechnung für eine Implementierung des neuen Abrechnungssystems.

#### **Direktion Inneres und Kommunales**

- + 2 Ein juristischer Bedarf besteht in der Gruppe Bau- und Abgabenrecht sowie im Referat Verwaltungspolizei. Für die Gruppe Staatsbürgerschaft, Migrationswesen, Wahlen wird ein Dienstposten für Sachbearbeiter/in eingerichtet.

#### **Direktion Personal**

##### **Abteilung Personal-Objektivierung**

- + 2 Auf Grund der dauerhaft gestiegenen Arbeitsbelastung im Personal Recruiting wird je eine Planstelle für Referent/in und Sachbearbeiter/in systemisiert.

## **Direktion Soziales und Gesundheit**

### **Abteilung Gesundheit**

- + 1 Die laufende Steigerung der qualitativen Anforderung im Bereich der Pflege erfordert eine anteilige Postenerhöhung im Referat Sanitäre Aufsicht. Mit Umsetzung einer Empfehlung des Oö. Landesrechnungshofes wird für die Förderabwicklung und Vereinsgebarungsprüfung eine zusätzliche Teilzeitkraft benötigt.

### **Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen**

- + 1 Die Finanzierung der Tierschutzombudsstelle wird nicht mehr aus dem Sachbudget vorgenommen und es sind zwei Teilzeitposten für Amtstierarzt/Amtstierärztin bzw. für Jurist/in zu systemisieren.

### **Abteilung Kinder- und Jugendhilfe**

- + 1 Die Auflösung eines freien Dienstvertrages erfordert die Schaffung einer Planstelle für den Bereich Psychologischer Fachdienst für die Bezirksverwaltungsbehörden.

### **Abteilung Soziales**

- + 1,5 Auf Grund des Mehraufwandes bei der Objektivierung von Pflegemaßnahmen von Menschen mit Beeinträchtigung ist die Anstellung einer Diplomierten Pflegefachkraft in Teilzeit notwendig. Ein personeller Mehrbedarf für Referent/in besteht im Referat Steuerung und Budget-Controlling für den Ausbau des qualifizierten Berichtswesens.

## **Direktion Finanzen**

- + 9 Mit Installierung des Referates Finanzrevision in der Direktion Finanzen werden neun Planstellen von der nachgeordneten Organisationseinheit Landesbuchhaltung aus der Arbeitsgruppe 4 (BuchRev) verlagert.

### **Landesbuchhaltung**

- 9 Auf Grund der organisatorischen Änderung ist ein Transfer von neun Dienstposten der Arbeitsgruppe 4 (BuchRev) in die Direktion Finanzen vorzunehmen.

### **Personalverrechnung**

- + 0,5 Die kontinuierliche Zunahme an Abrechnungsfällen von Bediensteten in der Kepler Universitätsklinikum GmbH erfordert eine Postenaufstockung im Arbeitsbereich 2.
- 6,25 Mit Wirksamkeit 1. Jänner 2023 wird entsprechend den Vorgaben der Bildungsreform die Abrechnung der aktiven und der pensionierten Landeslehrer/innen vom Bundesrechenzentrum übernommen. Es erfolgt eine Versetzung von Bediensteten zur Bildungsdirektion Oberösterreich für die rechtzeitige Implementierung des neuen SAP-Abrechnungssystems.

## **Direktion Straßenbau und Verkehr**

### **Abteilung Gesamtverkehrsplanung und öffentlicher Verkehr**

- 0,25 Nach einer Pensionierung im Wegeerhaltungsverband Hausruckviertel wird eine Aufgabenverlagerung vorgenommen, dies ermöglicht die anteilige Einsparung eines Postens für Sachbearbeiter/in.

### **Abteilung Verkehr**

- + 1 Für den weiteren Ausbau der Verkehrssicherheitsaktivitäten und -projekte wird eine Planstelle benötigt, als Bedeckung dient die Einsparung eines Dienstpostens in den Straßenmeistereien.

### **Abteilung Straßenneubau und -erhaltung**

- + 3 Der Schwerpunkt Strategische Planung von Landeshauptadtrouten in Oberösterreich erfordert die Anstellung von Projektleiter/innen. Als Bedeckung werden drei Posten in den Straßenmeistereien nicht nachbesetzt und zur Einsparung herangezogen.

### **Abteilung Brücken- und Tunnelbau**

- 0,5 Die interne Arbeitsverlagerung im Fachbereich Planung Statik Schwertransporte ermöglicht eine anteilige Postenreduktion bei Sachbearbeiter/innen.

## **Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft**

### **Abteilung Umweltschutz**

- + 1 Erforderlich ist die Errichtung einer Anlaufstelle in der Energiewirtschaftlichen Planung für Verfahren zur Erteilung von Bewilligungen für eine Errichtung oder den Betrieb von Anlagen zur Produktion von Energie aus erneuerbaren Quellen.

### **Abteilung Anlagen-, Umwelt und Wasserrecht**

- 1 Mit einer Entlastung im Bereich Sachbearbeitung in der Gruppe Energierecht und Luftreinhaltung ist eine Posteneinsparung umzusetzen.

### **Abteilung Wasserwirtschaft**

- + 1 Wegen der Zunahme an Verfahren im Bereich der Gewässerökologie wird ein Posten für Spezialsachverständige/n eingerichtet.

## **Direktion für Landesplanung, wirtschaftliche und ländliche Entwicklung**

### **Abteilung Naturschutz**

- + 1 Die Umsetzung der Aarhus-Konvention und von Natura 2000 erfordern eine Postenaufstockung in den Gruppen Förderung sowie Recht und Vollziehung.

## **Direktion Kultur und Gesellschaft**

### **Abteilung Kultur**

- + 2 Unter Berücksichtigung des aktuellen Ist-Standes ist in einzelnen Bereichen eine Anpassung von Teilzeitposten vorzunehmen. Dies betrifft die Stabstelle Controlling, Qualitätssicherung, IT sowie die Gruppe Öffentlichkeitsarbeit, das Referat Kunst- und Kulturförderung und die Gruppe Oö. Landesmusikschulwerk.

### **Abteilung Gesellschaft**

- + 3,5 Für die Gruppe Familie und das Referat Frauen ist eine Systemisierung von Posten für Referenten/innen und Sachbearbeiter/innen vorzunehmen.

## **Direktion Präsidium**

### **Abteilung Präsidium**

Die Oö. Zukunftsakademie wurde mit Wirksamkeit 1. April 2022 organisatorisch in die Abteilung Statistik integriert und in die Abteilung Trends und Innovation umbenannt, erforderlich ist der interne Transfer von 13,75 Dienstposten.

- + 8 Für die Geschäftsstelle des Landespersonalausschusses werden Planstellen eingerichtet und wegen der dauerhaft gestiegenen Anforderung in den politischen Büros ist eine Systemisierung von Dienstposten vorgesehen.
- + 3,5 Für die Leitung der Stabstelle Digitale Innovation wird eine Planstelle eingerichtet. Mit der Zuteilung einer Bediensteten zur Kanzlei Landhaus erfolgt die Verlagerung eines Postens von der Abteilung Gebäude- und Beschaffungs-Management. In der Gruppe Außenbeziehungen und Protokoll erfolgt eine Postenaufstockung und für die Gruppe Organisation und Controlling wird ein Teilzeitposten benötigt.

### **Abteilung Gebäude- und Beschaffungs-Management**

- +0,75 Im Referat Betriebliche Einrichtungen und Liegenschaften wird die Systemisierung eines Teilzeitpostens vorgenommen.
- 1 Auf Grund der Zuteilung einer Bediensteten zu der Kanzlei Landhaus ist ein Postentransfer vorzunehmen.

## **Bezirkshauptmannschaften**

### **Bezirkshauptmannschaft Braunau**

- + 0,5 Als Unterstützung für die Sozialabteilung wird ein Teilzeitposten für Juristen/in eingerichtet.

### **Bezirkshauptmannschaft Linz-Land**

- + 0,5 Wegen Übernahme der amtstierärztlichen Abfertigungen für Exporte vom Magistrat Linz ist bei Sachbearbeiter/innen eine Postenaufstockung erforderlich.

### **Bezirkshauptmannschaft Urfahr-Umgebung**

- +0,75 Auf Grund der Arbeitsbelastung ist in einzelnen Bereichen eine Systemisierung von Teilzeitposten vorzunehmen. Dies betrifft das Sekretariat in der Sozialabteilung, die Sachbearbeitung für die unterhaltsrechtliche Vertretung von Minderjährigen sowie den Bereich Bildung und Gesellschaft.

### **Bezirkshauptmannschaft Vöcklabruck**

- + 0,5 Für die Bürgerservicestelle erfolgt die Systemisierung eines Teilzeitpostens.

## **Gruppe 2: 1,75 Posteneinsparungen**

### **Direktion Präsidium**

#### **Berufsschule Kremsmünster**

- +1,75 Für die Reinigungsarbeiten im Internat ist eine Postenausweitung notwendig.

#### **Berufsschule Linz 8**

- 0,5 Ein freier Teilzeitposten im Reinigungsbereich wird nicht mehr nachbesetzt.

#### **Berufsschule Mattighofen**

- 0,25 Auf Grund des Personalstandes ist die Postenkürzung in der Reinigung möglich.

#### **Berufsschule Ried im Innkreis**

- +0,25 Im Reinigungsbereich ist eine Postenanpassung vorzunehmen.

### **Berufsschule Rohrbach**

- 0,25 Auf Grund des Personalstandes ist die Postenkürzung im Sekretariat möglich.

### **Berufsschule Steyr 1**

- 0,5 Die Nachbesetzung einer Reinigungskraft erfolgt in Teilzeit.

### **Berufsschule Wels 1**

- 0,25 Auf Grund des Personalstandes ist die Postenkürzung im Sekretariat möglich.

### **Berufsschule Schärding**

- +0,25 Für eine Sekretärin in Teilzeit wird eine Postenaufstockung vorgenommen.

### **Berufsschule Altmünster**

- 0,25 Auf Grund des Personalstandes ist die Postenkürzung im Küchenbereich möglich.

### **Berufsschule Linz 1**

- 0,5 Auf Grund des Personalstandes ist die Postenkürzung im Sekretariat möglich.

### **Berufsschule Linz 2**

- 1 Nach einer Pensionierung wird die Stelle für einen Schulwart nicht mehr nachbesetzt.

### **Berufsschule Linz 3**

- 1 Nach einer Pensionierung erfolgt die Einsparung eines Postens in der Reinigung.

### **Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Ritzlhof**

- + 0,5 Die Erweiterung der Gärtnerei erfordert die Postenaufstockung für Facharbeiter/in.

### **Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Waizenkirchen**

- + 0,5 Im Hinblick auf die Zusammenlegung von Standorten wird die Planstelle für eine/n Verwaltungsleiter/in eingerichtet.

### **Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Kleinraming**

- 0,25 Auf Grund des Personalstandes ist die Postenkürzung im Sekretariat möglich.

### **Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Mauerkirchen**

- +0,25 Für eine Sekretärin in Teilzeit wird eine Postenaufstockung vorgenommen.

### **Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Mistelbach**

- 0,5 Im Hinblick auf die Zusammenlegung von Standorten erfolgt die anteilige Kürzung des Postens für eine qualifizierte Buchhaltungskraft.

## **Gruppe 3: 4,5 Posteneinsparungen**

### **Direktion Kultur und Gesellschaft**

#### **Oö. Landesmusikschulwerk**

- 5 Entsprechend dem Reformprojekt werden fünf Posten für Lehrpersonen reduziert.

### **Direktion Präsidium**

#### **Bildungsschlösser OÖ**

- + 0,5 Auf Grund des gestiegenen Arbeitsaufwandes ist im Bereich der Küchenhilfskräfte ein Teilzeitposten einzurichten.

## **Gruppe 4: 0,5 Posteneinsparung**

### **Direktion Präsidium**

#### **Zentrum für Familientherapie und Männerberatung des Landes Oö.**

- 0,5 Die Vergabe von Aufgaben mittels Werkverträge ermöglicht die Einsparung im Bereich der Psychotherapeuten/innen.

## **Gruppe 6: 4 Posteneinsparungen**

### **Direktion Straßenbau und Verkehr**

#### **Abteilung Straßenneubau und -erhaltung**

- 4 Von den Straßenmeistereien werden vier Planstellen für angelernte Arbeiter/innen eingezogen und für eine direktionsinterne Postenaufstockung verwendet.



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2023	Stand 2022
			Bea	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 0</b>					
		<b>Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung</b>					
0 0 210		<b>Oö. Landesrechnungshof</b>					
0 0 210	1 - 5	Top Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
0 0 210	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	7,00	10,00	0,00	17,00	17,00
0 0 210	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	6,00	0,00	6,00	5,00
0 0 210	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
0 0 210		<i>Summe</i>	8,00	19,00	0,00	27,00	26,00
0 2 010		<b>Amt der Landesregierung/Amtsbetrieb</b>					
0 2 010	1 - 5	Top Management	37,00	12,00	0,00	49,00	49,00
0 2 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	403,25	131,75	0,00	535,00	515,50
0 2 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	767,25	482,00	0,00	1.249,25	1.224,00
0 2 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	273,75	514,50	55,50	843,75	848,25
0 2 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	3,50	148,50	24,25	176,25	183,00
0 2 010		<i>Zwischensumme</i>	1.484,75	1.288,75	79,75	2.853,25	2.819,75
0 2 010		Sonstige Bedienstete	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00
0 2 010		<i>Summe</i>	1.484,75	1.288,75	79,75	2.868,25	2.834,75
0 3 010		<b>Bezirkshauptmannschaften/Amtsbetrieb</b>					
0 3 010	1 - 5	Top Management	13,00	1,00	0,00	14,00	14,00
0 3 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	54,25	7,50	0,00	61,75	46,00
0 3 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	227,00	248,00	0,00	475,00	488,75
0 3 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	150,25	387,75	6,75	544,75	538,00
0 3 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	8,75	87,25	15,25	111,25	117,75
0 3 010		<i>Summe</i>	453,25	731,50	22,00	1.206,75	1.204,50
0 4 510		<b>Landesverwaltungsgericht Oberösterreich</b>					
0 4 510	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	5,00	1,00	0,00	6,00	6,00
0 4 510	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	7,00	4,00	0,00	11,00	11,00
0 4 510	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	9,00	13,50	0,00	22,50	22,50
0 4 510	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00
0 4 510		Richter/innen	36,00	0,00	0,00	36,00	36,00
0 4 510		<i>Summe</i>	57,00	22,50	0,00	79,50	79,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2023	Stand 2022
			Bea	VB I	VB II		
0 9		<b>Personalbetreuung</b>					
0 9 201		<b>Betriebsküche Amt</b>					
0 9 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
0 9 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	8,00	9,75	9,75
0 9 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	11,00	12,00	12,00
0 9 201		Summe	0,00	3,75	19,00	22,75	22,75
0 9 301		<b>Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl</b>					
0 9 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	1,00	2,25	2,25
0 9 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 301		Summe	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
0 9 303		<b>Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall</b>					
0 9 303	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	0,50	1,75	1,75
0 9 303	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
0 9 303		Summe	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
0 9 304		<b>Oö. Landes-Gästehaus St.Wolfgang</b>					
0 9 304	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	1,00	2,25	2,25
0 9 304	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 304		Summe	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
		Summe Personalbetreuung	3,00	4,50	31,00	38,50	38,50
		Zwischensumme Gruppe 0	2.006,00	2.066,25	132,75	4.205,00	4.168,25
		Sonstige Bedienstete Gruppe 0	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00
		<b>G E S A M T Gruppe 0</b>	<b>2.006,00</b>	<b>2.066,25</b>	<b>132,75</b>	<b>4.220,00</b>	<b>4.183,25</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2023	Stand 2022
			Bea	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 2</b>					
		<b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>					
		<b>Berufsschule Freistadt</b>					
2 2 041		Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 041	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,50	4,00	6,50	6,50
2 2 041	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	13,75	14,00	14,00
2 2 041	21 - 25	<i>Summe</i>	1,00	2,75	17,75	21,50	21,50
		<b>Berufsschule Gmunden 1</b>					
2 2 042		Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 042	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,50	4,00	7,50	7,50
2 2 042	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	11,00	11,50	11,50
2 2 042	21 - 25	<i>Summe</i>	0,00	5,00	15,00	20,00	20,00
		<b>Berufsschule Kremsmünster</b>					
2 2 043		Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 043	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	5,00	8,00	8,00
2 2 043	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	10,50	11,00	9,25
2 2 043	21 - 25	<i>Summe</i>	1,00	3,50	15,50	20,00	18,25
		<b>Berufsschule Linz 8</b>					
2 2 044		Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 044	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	4,50	3,00	8,50	8,50
2 2 044	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	12,50	13,00	13,50
2 2 044	21 - 25	<i>Summe</i>	2,00	5,00	15,50	22,50	23,00
		<b>Berufsschule Mattighofen</b>					
2 2 046		Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 046	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	4,00	7,00	7,00
2 2 046	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	8,00	8,00	8,25
2 2 046	21 - 25	<i>Summe</i>	2,00	2,00	12,00	16,00	16,25
		<b>Berufsschule Ried</b>					
2 2 047		Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 047	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	2,75	6,75	6,75
2 2 047	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	15,00	15,00	14,75
2 2 047	21 - 25	<i>Summe</i>	0,00	5,00	17,75	22,75	22,50

Ansatz	Funktionsgruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2023	Stand 2022
			Bea	VB I	VB II		
2 2 048		<b>Berufsschule Rohrbach</b>					
2 2 048	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 048	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	4,00	6,25	6,25
2 2 048	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	10,25	11,00	11,25
2 2 048		Summe	1,00	3,00	14,25	18,25	18,50
2 2 049		<b>Berufsschule Steyr 1</b>					
2 2 049	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 049	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,50	5,00	9,50	9,50
2 2 049	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	11,50	11,50	12,00
2 2 049		Summe	1,00	4,50	16,50	22,00	22,50
2 2 050		<b>Berufsschule Wels 1</b>					
2 2 050	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 050	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,75	5,00	8,75	8,75
2 2 050	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	9,75	10,25	10,50
2 2 050		Summe	0,00	5,25	14,75	20,00	20,25
2 2 051		<b>Berufsschule Schärding</b>					
2 2 051	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 051	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	4,00	7,00	7,00
2 2 051	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	10,00	10,25	10,00
2 2 051		Summe	1,00	3,25	14,00	18,25	18,00
2 2 052		<b>Berufsschule Altmünster</b>					
2 2 052	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 052	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,25	5,00	9,25	9,25
2 2 052	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	19,25	19,25	19,50
2 2 052		Summe	1,00	4,25	24,25	29,50	29,75
2 2 061		<b>Berufsschule Attnang</b>					
2 2 061	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	2,00	4,00	4,00
2 2 061	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,25	4,25	4,25
2 2 061		Summe	0,00	2,00	6,25	8,25	8,25
2 2 064		<b>Berufsschule Linz 1</b>					
2 2 064	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	2,00	0,00	4,00	4,50
2 2 064	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	1,50	2,00	2,00
2 2 064		Summe	2,00	2,50	1,50	6,00	6,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2023	Stand 2022
			Bea	VB I	VB II		
2 2 065		<b>Berufsschule Linz 2</b>					
2 2 065	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 065	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	5,00	7,00	8,00
2 2 065	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	14,50	15,50	15,50
2 2 065		<i>Summe</i>	0,00	4,00	19,50	23,50	24,50
2 2 066		<b>Berufsschule Linz 3</b>					
2 2 066	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	5,00	2,00	7,00	7,00
2 2 066	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	4,00
2 2 066		<i>Summe</i>	0,00	5,00	5,00	10,00	11,00
2 2 068		<b>Berufsschule Linz 5</b>					
2 2 068	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	2,00	6,00	5,50
2 2 068	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,00	6,00	6,50
2 2 068		<i>Summe</i>	0,00	4,00	8,00	12,00	12,00
2 2 069		<b>Berufsschule Linz 6</b>					
2 2 069	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 069		<i>Summe</i>	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 070		<b>Berufsschule Linz 7</b>					
2 2 070	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	1,00	4,00	4,00
2 2 070	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,75	2,75	2,75
2 2 070		<i>Summe</i>	1,00	2,00	3,75	6,75	6,75
2 2 071		<b>Berufsschule Linz 9</b>					
2 2 071	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 071		<i>Summe</i>	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 072		<b>Berufsschule Linz 10</b>					
2 2 072	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,75	1,00	4,75	4,75
2 2 072	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,50	1,50	1,50
2 2 072		<i>Summe</i>	1,00	2,75	2,50	6,25	6,25
2 2 076		<b>Berufsschule Vöcklabruck-Gmunden</b>					
2 2 076	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,50	2,25	1,00	3,75	3,75
2 2 076	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,25	3,25	3,25
2 2 076		<i>Summe</i>	0,50	2,25	4,25	7,00	7,00

Ansatz	Funktionsgruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2023	Stand 2022
			Bea	VB I	VB II		
2 2 078		<b>Berufsschule Wels 3</b>					
2 2 078	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,50	0,50	4,00	4,00
2 2 078	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
2 2 078		<i>Summe</i>	0,00	3,50	3,50	7,00	7,00
2 2 141		<b>Technische Fachschule des Landes OÖ Haslach an der Mühl</b>					
2 2 141	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,50	3,50	3,00
2 2 141	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,00	2,00	2,50
2 2 141		<i>Zwischensumme</i>	0,00	2,00	3,50	5,50	5,50
2 2 141	L1,I1	Lehrpersonen	0,00	4,50	0,00	4,50	4,50
2 2 141	L2,I2	Lehrpersonen	1,00	10,00	0,00	11,00	11,00
2 2 141	IIL	Lehrpersonen	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50
2 2 141		<i>Summe</i>	1,00	17,00	3,50	21,50	21,50
2 2 161		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster</b>					
2 2 161	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 161	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,50	4,00	5,50	5,50
2 2 161	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	9,25	9,25	9,25
2 2 161		<i>Summe</i>	0,00	2,50	13,25	15,75	15,75
2 2 162		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen</b>					
2 2 162	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	3,00
2 2 162	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00
2 2 162		<i>Summe</i>	0,00	1,00	7,00	8,00	8,00
2 2 164		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Hagenberg</b>					
2 2 164	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 164	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	4,00	6,25	7,25
2 2 164	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	10,50	10,50	9,50
2 2 164		<i>Summe</i>	1,00	2,25	14,50	17,75	17,75
2 2 165		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Lambach</b>					
2 2 165	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 165	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	3,00	6,00	6,00
2 2 165	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	8,50	8,50	8,50
2 2 165		<i>Summe</i>	0,00	4,00	11,50	15,50	15,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2023	Stand 2022
			Bea	VB I	VB II		
2 2 166		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach</b>					
2 2 166	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	3,00	4,25	4,25
2 2 166	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,25	4,25	4,25
2 2 166		<i>Summe</i>	0,00	1,25	7,25	8,50	8,50
2 2 167		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof</b>					
2 2 167	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,25	4,50	7,75	7,25
2 2 167	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
2 2 167		<i>Summe</i>	0,00	3,25	11,50	14,75	14,25
2 2 168		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl</b>					
2 2 168	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	2,25	4,25	4,25
2 2 168	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	3,50	3,75	3,75
2 2 168		<i>Summe</i>	0,00	2,25	5,75	8,00	8,00
2 2 169		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach</b>					
2 2 169	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	2,25	4,50	4,50
2 2 169	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00
2 2 169		<i>Summe</i>	0,00	2,25	7,25	9,50	9,50
2 2 170		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck</b>					
2 2 170	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,75	3,75	3,75
2 2 170	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
2 2 170		<i>Summe</i>	0,00	1,00	6,25	7,25	7,25
2 2 171		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen</b>					
2 2 171	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
2 2 171	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	3,00
2 2 171	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	4,00
2 2 171		<i>Summe</i>	1,00	1,00	5,50	7,50	7,00
2 2 181		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim</b>					
2 2 181	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
2 2 181	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
2 2 181		<i>Summe</i>	0,00	2,00	5,00	7,00	7,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2023	Stand 2022
			Bea	VB I	VB II		
2 2 182		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen</b>					
2 2 182	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	2,00	4,25	4,00
2 2 182	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
2 2 182		<i>Summe</i>	0,00	2,25	6,00	8,25	8,00
2 2 184		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming</b>					
2 2 184	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	2,75	4,50	4,75
2 2 184	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,25	6,25	6,25
2 2 184		<i>Summe</i>	0,00	1,75	9,00	10,75	11,00
2 2 185		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Andorf</b>					
2 2 185	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	2,75	4,50	4,50
2 2 185	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,25	5,25	5,25
2 2 185		<i>Summe</i>	0,00	1,75	8,00	9,75	9,75
2 2 188		<b>Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach</b>					
2 2 188	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	1,50	2,75	3,25
2 2 188	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,25	3,25	3,25
2 2 188		<i>Summe</i>	0,00	1,25	4,75	6,00	6,50
2 2 242		<b>HTL für Lebensmitteltechnologie Wels</b>					
2 2 242	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242		<i>Zwischensumme</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242	L1,I1	Lehrpersonen	2,00	13,00	0,00	15,00	15,00
2 2 242	L2,I2	Lehrpersonen	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
2 2 242	IIL	Lehrpersonen	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 242		<i>Summe</i>	3,00	18,00	0,00	21,00	21,00
2 5 201		<b>Landes-Jugendhaus Edtbauernalm</b>					
2 5 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	3,00	3,50	2,50
2 5 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,00	6,00	7,00
2 5 201		<i>Summe</i>	0,00	1,50	9,00	10,50	10,50
2 5 203		<b>Adalbert Stifter-Jugendherberge Aigen</b>					
2 5 203	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 5 203	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,25	2,00	2,25	2,25
2 5 203	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
2 5 203		<i>Summe</i>	1,00	0,25	5,50	6,75	6,75

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2023	Stand 2022
			Bea	VB I	VB II		
2 5 204		<b>Landes-Jugendhaus Wurzeralm</b>					
2 5 204	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 204	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	3,00	3,50	3,50
2 5 204	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,50	4,50	4,50
2 5 204		<i>Summe</i>	0,00	1,50	7,50	9,00	9,00
2 5 205		<b>Landes-Jugendhaus Losenstein</b>					
2 5 205	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 205	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
2 5 205	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	3,75	4,50	4,50
2 5 205		<i>Summe</i>	0,00	1,75	5,75	7,50	7,50
2 6 101		<b>Landes-Sportzentrum OÖ</b>					
2 6 101	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 6 101	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	3,00	3,00	7,00	6,00
2 6 101	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	16,00	16,50	17,50
2 6 101		<i>Summe</i>	2,00	3,50	19,00	24,50	24,50
2 8 301		<b>Oö. Landesarchiv</b>					
2 8 301	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,00	2,00	0,00	5,00	5,00
2 8 301	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4,50	10,50	0,00	15,00	13,75
2 8 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	9,50	0,00	13,50	14,75
2 8 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	5,75	4,00	9,75	9,75
2 8 301		<i>Summe</i>	11,50	27,75	4,00	43,25	43,25
2 8 401		<b>Oö. Landesbibliothek</b>					
2 8 401	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00
2 8 401	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,50	7,25	0,00	9,75	9,75
2 8 401	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,50	5,25	1,00	8,75	8,75
2 8 401	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 8 401		<i>Summe</i>	6,00	16,50	1,00	23,50	23,50
2 8 910		<b>Adalbert Stifter-Institut</b>					
2 8 910	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00
2 8 910	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,50	0,00	5,50	5,50
2 8 910	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
2 8 910		<i>Summe</i>	2,00	8,50	0,00	10,50	10,50
		Zwischensumme Gruppe 2	40,00	168,50	409,25	617,75	619,50
		Lehrpersonen Gruppe 2	3,00	33,00	0,00	36,00	36,00
		<b>G E S A M T Gruppe 2</b>	<b>43,00</b>	<b>201,50</b>	<b>409,25</b>	<b>653,75</b>	<b>655,50</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2023	Stand 2022
			Bea	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 3</b>					
		<b>Kunst, Kultur und Kultus</b>					
		<b>Oö. Landesmusikschulwerk</b>					
3 2 021	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,50	29,50	0,00	32,00	32,00
3 2 021		<i>Zwischensumme</i>	2,50	29,50	0,00	32,00	32,00
3 2 021	L2,I2	Lehrpersonen	0,00	859,00	0,00	859,00	869,00
3 2 021	L3,I3	Lehrpersonen	0,00	8,00	0,00	8,00	7,00
3 2 021	IIL	Lehrpersonen	0,00	92,00	0,00	92,00	88,00
3 2 021		<i>Summe</i>	2,50	988,50	0,00	991,00	996,00
		<b>Bildungsschlösser OÖ</b>					
3 8 003	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,50	0,00	2,50	2,50
3 8 003	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	4,50	12,00	17,50	17,50
3 8 003	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	8,00	8,00	7,50
3 8 003		<i>Summe</i>	2,00	6,00	20,00	28,00	27,50
		Zwischensumme Gruppe 3	4,50	35,50	20,00	60,00	59,50
		Lehrpersonen Gruppe 3	0,00	959,00	0,00	959,00	964,00
		<b>G E S A M T Gruppe 3</b>	<b>4,50</b>	<b>994,50</b>	<b>20,00</b>	<b>1.019,00</b>	<b>1.023,50</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2023	Stand 2022
			Bea	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 4</b>					
		<b>Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>					
		<b>Altenbetreuungsschule des Landes OÖ Linz</b>					
4 1 960		Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 1 960	6 - 10	Referenten/Mittleres Management	1,50	10,50	0,00	12,00	12,00
4 1 960	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00
4 1 960	16 - 20	<i>Summe</i>	3,50	12,50	0,00	16,00	16,00
		<b>Schloss Leonstein - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ</b>					
4 3 101		Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 101	6 - 10	Referenten/Mittleres Management	0,00	44,75	0,00	44,75	44,75
4 3 101	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	7,75	10,75	9,75
4 3 101	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,50	5,50	6,50
4 3 101	21 - 25	<i>Summe</i>	0,00	48,75	13,25	62,00	62,00
		<b>Schloss Neuhaus - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ</b>					
4 3 102		Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 102	6 - 10	Referenten/Mittleres Management	0,00	30,25	0,00	30,25	30,25
4 3 102	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,50	6,50	8,00	8,00
4 3 102	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
4 3 102	21 - 25	<i>Summe</i>	0,00	32,75	9,50	42,25	42,25
		<b>Zentrum für Familientherapie u. Männerberatung des Landes OÖ</b>					
4 3 901		Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
4 3 901	6 - 10	Referenten/Mittleres Management	0,00	4,75	0,00	4,75	5,25
4 3 901	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 901	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 901	21 - 25	<i>Summe</i>	1,00	6,75	0,00	7,75	8,25
4 3 901							
		<b>G E S A M T Gruppe 4</b>	<b>4,50</b>	<b>100,75</b>	<b>22,75</b>	<b>128,00</b>	<b>128,50</b>



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2023	Stand 2022
			Bea	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 6</b>					
		<b>Straßen- und Wasserbau, Verkehr</b>					
6 1 110		<b>Landesstraßen/Straßen- und Brückenbaupersonal</b>					
6 1 110	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	84,00	39,00	0,00	123,00	123,00
6 1 110	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5,00	21,50	1.142,50	1.169,00	1.165,00
6 1 110	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	44,00	44,00	52,00
6 1 110		<i>Summe</i>	<b>89,00</b>	<b>60,50</b>	<b>1.186,50</b>	<b>1.336,00</b>	<b>1.340,00</b>
6 1 120		<b>Landesstraßen/Straßenverwaltungsgebäude</b>					
6 1 120	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	24,00	24,00	24,00
6 1 120		<i>Summe</i>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>24,00</b>	<b>24,00</b>	<b>24,00</b>
6 3 010		<b>Bundesflüsse/Flussbaupersonal</b>					
6 3 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
6 3 010		<i>Summe</i>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>
6 3 110		<b>Konkurrenzgewässer/Flussaufsichtsdienst</b>					
6 3 110	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00
6 3 110	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	24,00	8,00	0,00	32,00	32,00
6 3 110	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	11,25	16,00	58,00	85,25	85,25
6 3 110	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	3,50	4,00	4,00
6 3 110		<i>Summe</i>	<b>43,25</b>	<b>24,50</b>	<b>61,50</b>	<b>129,25</b>	<b>129,25</b>
		<b>G E S A M T Gruppe 6</b>	<b>132,25</b>	<b>85,00</b>	<b>1.276,00</b>	<b>1.493,25</b>	<b>1.497,25</b>
		Zwischensumme TEIL I	2.193,75	2.458,00	1.860,75	6.512,50	6.481,50
		Lehrpersonen TEIL I	3,00	992,00	0,00	995,00	1.000,00
		Sonstige Bedienstete TEIL I	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00
		<b>G E S A M T S U M M E TEIL I</b>	<b>2.196,75</b>	<b>3.450,00</b>	<b>1.860,75</b>	<b>7.522,50</b>	<b>7.496,50</b>

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2023	Stand 2022	Differenz zu Vorjahr
		Bea	VB I	VB II	Sonst.			
<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>								
<b>Gruppe 0</b>								
<b>Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung</b>								
0 0 210	Oö. Landesrechnungshof	8,00	19,00	0,00	0,00	27,00	26,00	1,00
0 2 010	Amt der Landesregierung/Amtsbetrieb	1.484,75	1.288,75	79,75	15,00	2.868,25	2.834,75	33,50
0 3 010	Bezirkshauptmannschaften/Amtsbetrieb	453,25	731,50	22,00	0,00	1.206,75	1.204,50	2,25
0 4 510	Landesverwaltungsgericht Oberösterreich	57,00	22,50	0,00	0,00	79,50	79,50	0,00
<b>0 9 Personalbetreuung</b>								
0 9 201	Betriebsküche Amt	0,00	3,75	19,00	0,00	22,75	22,75	0,00
0 9 301	Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 303	Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 304	Oö. Landes-Gästehaus St.Wolfgang	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
	<i>Summe</i>	<b>2.006,00</b>	<b>2.066,25</b>	<b>132,75</b>	<b>15,00</b>	<b>4.220,00</b>	<b>4.183,25</b>	<b>36,75</b>
<b>Gruppe 2</b>								
<b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>								
2 2 041	Berufsschule Freistadt	1,00	2,75	17,75	0,00	21,50	21,50	0,00
2 2 042	Berufsschule Gmunden 1	0,00	5,00	15,00	0,00	20,00	20,00	0,00
2 2 043	Berufsschule Kremsmünster	1,00	3,50	15,50	0,00	20,00	18,25	1,75
2 2 044	Berufsschule Linz 8	2,00	5,00	15,50	0,00	22,50	23,00	-0,50
2 2 046	Berufsschule Mattighofen	2,00	2,00	12,00	0,00	16,00	16,25	-0,25
2 2 047	Berufsschule Ried	0,00	5,00	17,75	0,00	22,75	22,50	0,25
2 2 048	Berufsschule Rohrbach	1,00	3,00	14,25	0,00	18,25	18,50	-0,25
2 2 049	Berufsschule Steyr 1	1,00	4,50	16,50	0,00	22,00	22,50	-0,50
2 2 050	Berufsschule Wels 1	0,00	5,25	14,75	0,00	20,00	20,25	-0,25
2 2 051	Berufsschule Schärding	1,00	3,25	14,00	0,00	18,25	18,00	0,25
2 2 052	Berufsschule Altmünster	1,00	4,25	24,25	0,00	29,50	29,75	-0,25
2 2 061	Berufsschule Attnang	0,00	2,00	6,25	0,00	8,25	8,25	0,00
2 2 064	Berufsschule Linz 1	2,00	2,50	1,50	0,00	6,00	6,50	-0,50
2 2 065	Berufsschule Linz 2	0,00	4,00	19,50	0,00	23,50	24,50	-1,00
2 2 066	Berufsschule Linz 3	0,00	5,00	5,00	0,00	10,00	11,00	-1,00
2 2 068	Berufsschule Linz 5	0,00	4,00	8,00	0,00	12,00	12,00	0,00
2 2 069	Berufsschule Linz 6	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 070	Berufsschule Linz 7	1,00	2,00	3,75	0,00	6,75	6,75	0,00
2 2 071	Berufsschule Linz 9	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 072	Berufsschule Linz 10	1,00	2,75	2,50	0,00	6,25	6,25	0,00
2 2 076	Berufsschule Vöcklabruck-Gmunden	0,50	2,25	4,25	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 078	Berufsschule Wels 3	0,00	3,50	3,50	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 141	Technische Fachschule des Landes OÖ Haslach an der Mühl	1,00	17,00	3,50	0,00	21,50	21,50	0,00
2 2 161	Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster	0,00	2,50	13,25	0,00	15,75	15,75	0,00
2 2 162	Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen	0,00	1,00	7,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 164	Landw. Berufs- und Fachschule Hagenberg	1,00	2,25	14,50	0,00	17,75	17,75	0,00
2 2 165	Landw. Berufs- und Fachschule Lambach	0,00	4,00	11,50	0,00	15,50	15,50	0,00

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2023	Stand 2022	Differenz zu Vorjahr
		Bea	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 166	Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach	0,00	1,25	7,25	0,00	8,50	8,50	0,00
2 2 167	Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof	0,00	3,25	11,50	0,00	14,75	14,25	0,50
2 2 168	Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0,00	2,25	5,75	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 169	Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach	0,00	2,25	7,25	0,00	9,50	9,50	0,00
2 2 170	Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck	0,00	1,00	6,25	0,00	7,25	7,25	0,00
2 2 171	Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen	1,00	1,00	5,50	0,00	7,50	7,00	0,50
2 2 181	Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 182	Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen	0,00	2,25	6,00	0,00	8,25	8,00	0,25
2 2 184	Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming	0,00	1,75	9,00	0,00	10,75	11,00	-0,25
2 2 185	Landw. Berufs- und Fachschule Andorf	0,00	1,75	8,00	0,00	9,75	9,75	0,00
2 2 188	Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach	0,00	1,25	4,75	0,00	6,00	6,50	-0,50
2 2 242	HTL für Lebensmitteltechnologie Wels	3,00	18,00	0,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 5 201	Landes-Jugendhaus Edtbauernalm	0,00	1,50	9,00	0,00	10,50	10,50	0,00
2 5 203	Adalbert Stifter-Jugendherberge Aigen	1,00	0,25	5,50	0,00	6,75	6,75	0,00
2 5 204	Landes-Jugendhaus Wurzeralm	0,00	1,50	7,50	0,00	9,00	9,00	0,00
2 5 205	Landes-Jugendhaus Losenstein	0,00	1,75	5,75	0,00	7,50	7,50	0,00
2 6 101	Landes-Sportzentrum OÖ	2,00	3,50	19,00	0,00	24,50	24,50	0,00
2 8 301	Oö. Landesarchiv	11,50	27,75	4,00	0,00	43,25	43,25	0,00
2 8 401	Oö. Landesbibliothek	6,00	16,50	1,00	0,00	23,50	23,50	0,00
2 8 910	Adalbert Stifter-Institut	2,00	8,50	0,00	0,00	10,50	10,50	0,00
	<i>Summe</i>	<b>43,00</b>	<b>201,50</b>	<b>409,25</b>	<b>0,00</b>	<b>653,75</b>	<b>655,50</b>	<b>-1,75</b>
	<b>Gruppe 3</b> <b>Kunst, Kultur und Kultus</b>							
3 2 021	Oö. Landesmusikschulwerk	2,50	988,50	0,00	0,00	991,00	996,00	-5,00
3 8 003	Bildungsschlösser OÖ	2,00	6,00	20,00	0,00	28,00	27,50	0,50
	<i>Summe</i>	<b>4,50</b>	<b>994,50</b>	<b>20,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.019,00</b>	<b>1.023,50</b>	<b>-4,50</b>
	<b>Gruppe 4</b> <b>Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung</b>							
4 1 960	Altenbetreuungsschule des Landes OÖ Linz	3,50	12,50	0,00	0,00	16,00	16,00	0,00
4 3 101	Schloss Leonstein - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ	0,00	48,75	13,25	0,00	62,00	62,00	0,00
4 3 102	Schloss Neuhaus - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ	0,00	32,75	9,50	0,00	42,25	42,25	0,00
4 3 901	Zentrum für Familientherapie u. Männerberatung des Landes OÖ	1,00	6,75	0,00	0,00	7,75	8,25	-0,50
	<i>Summe</i>	<b>4,50</b>	<b>100,75</b>	<b>22,75</b>	<b>0,00</b>	<b>128,00</b>	<b>128,50</b>	<b>-0,50</b>

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2023	Stand 2022	Differenz zu Vorjahr
		Bea	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>Gruppe 5 Gesundheit</b>							
5 2 923	Oö. Umweltschutz	6,50	2,00	0,00	0,00	8,50	8,50	0,00
	<i>Summe</i>	<b>6,50</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8,50</b>	<b>8,50</b>	<b>0,00</b>
	<b>Gruppe 6 Straßen- und Wasserbau, Verkehr</b>							
6 1 110	Landesstraßen/Straßen- und Brückenbaupersonal	89,00	60,50	1.186,50	0,00	1.336,00	1.340,00	-4,00
6 1 120	Landesstraßen/Straßenverwaltungsgebäude	0,00	0,00	24,00	0,00	24,00	24,00	0,00
6 3 010	Bundesflüsse/Flussbaupersonal	0,00	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
6 3 110	Konkurrenzgewässer/Flussaufsichtsdienst	43,25	24,50	61,50	0,00	129,25	129,25	0,00
	<i>Summe</i>	<b>132,25</b>	<b>85,00</b>	<b>1.276,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.493,25</b>	<b>1.497,25</b>	<b>-4,00</b>
	<b>Summe TEIL I</b>	<b>2.196,75</b>	<b>3.450,00</b>	<b>1.860,75</b>	<b>15,00</b>	<b>7.522,50</b>	<b>7.496,50</b>	<b>26,00</b>
	<b>GESAMTSUMME TEIL I - VERWALTUNG</b>	<b>2.196,75</b>	<b>3.450,00</b>	<b>1.860,75</b>	<b>15,00</b>	<b>7.522,50</b>	<b>7.496,50</b>	<b>26,00</b>



Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 0			Gruppe 0		
		Oö. Landesrechnungshof			Amt der Landesregierung		
		Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>						
	<b>Funktionsgruppen</b>						
1 - 5	Top Management	1,00	0,00	0,00	37,00	12,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	7,00	10,00	0,00	403,25	131,75	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	6,00	0,00	767,25	482,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	0,00	273,75	514,50	55,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	3,50	148,50	24,25
	<i>Summe</i>	8,00	19,00	0,00	1.484,75	1.288,75	79,75
	<b>Lehrpersonen</b>						
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	8,00	19,00	0,00	1.484,75	1.288,75	79,75
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II						
	<i>Summe</i>		27,00			2.853,25	
	Richter/innen		0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			15,00	
	<b>G E S A M T S U M M E</b> <b>TEIL I - Verwaltung</b>		<b>27,00</b>			<b>2.868,25</b>	

Gruppe 0			Gruppe 0			Gruppe 0			Summe Gruppe 0		
Bezirkshauptmannschaften			Öö. Landesverwaltungsgericht			Personalbetreuung					
Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II
13,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	51,00	13,00	0,00
54,25	7,50	0,00	5,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	469,50	150,25	0,00
227,00	248,00	0,00	7,00	4,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1.001,25	741,00	0,00
150,25	387,75	6,75	9,00	13,50	0,00	3,00	2,50	10,50	436,00	921,25	72,75
8,75	87,25	15,25	0,00	4,00	0,00	0,00	1,00	20,50	12,25	240,75	60,00
<b>453,25</b>	<b>731,50</b>	<b>22,00</b>	<b>21,00</b>	<b>22,50</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>4,50</b>	<b>31,00</b>	<b>1.970,00</b>	<b>2.066,25</b>	<b>132,75</b>
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>453,25</b>	<b>731,50</b>	<b>22,00</b>	<b>21,00</b>	<b>22,50</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>4,50</b>	<b>31,00</b>	<b>1.970,00</b>	<b>2.066,25</b>	<b>132,75</b>
<b>1.206,75</b>			<b>43,50</b>			<b>38,50</b>			<b>4.169,00</b>		
0,00			36,00			0,00			36,00		
0,00			0,00			0,00			15,00		
<b>1.206,75</b>			<b>79,50</b>			<b>38,50</b>			<b>4.220,00</b>		

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Gruppe 2			Gruppe 3			Gruppe 4		
		Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>									
	<b>Funktionsgruppen</b>									
1 - 5	Top Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	6,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	19,00	32,25	0,00	1,00	1,50	0,00	1,50	90,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	15,00	118,25	115,50	3,50	34,00	12,00	2,00	6,50	14,25
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	14,00	293,75	0,00	0,00	8,00	0,00	1,00	8,50
	<i>Summe</i>	40,00	168,50	409,25	4,50	35,50	20,00	4,50	100,75	22,75
	<b>Lehrpersonen</b>									
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	2,00	17,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	1,00	13,00	0,00	0,00	859,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	2,50	0,00	0,00	92,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	3,00	33,00	0,00	0,00	959,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	43,00	201,50	409,25	4,50	994,50	20,00	4,50	100,75	22,75
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II									
	<i>Summe</i>		653,75			1.019,00			128,00	
	Richter/innen		0,00			0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			0,00			0,00	
	<b>GESAMTSUMME TEIL I - Verwaltung</b>		<b>653,75</b>			<b>1.019,00</b>			<b>128,00</b>	

Gruppe 5			Gruppe 6			Summe TEIL I		
Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	51,00	13,00	0,00
4,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	488,50	157,25	0,00
2,50	0,00	0,00	108,00	47,00	0,00	1.133,25	912,00	0,00
0,00	1,00	0,00	16,25	37,50	1.204,50	472,75	1.118,50	1.419,00
0,00	1,00	0,00	0,00	0,50	71,50	12,25	257,25	441,75
6,50	2,00	0,00	132,25	85,00	1.276,00	2.157,75	2.458,00	1.860,75
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	17,50	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	872,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	94,50	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	992,00	0,00
6,50	2,00	0,00	132,25	85,00	1.276,00	2.160,75	3.450,00	1.860,75
8,50			1.493,25			7.471,50		
0,00			0,00			36,00		
0,00			0,00			15,00		
<b>8,50</b>			<b>1.493,25</b>			<b>7.522,50</b>		

**Übersicht**  
**über die Sonstigen Bediensteten**  
**im Stellenplan 2023**

<b>Bezeichnung</b>	Privatangestellte
Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	15,00
<b>Summe Sonstige Bedienstete</b>	<b>15,00</b>

**STELLENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**  
für das  
Finanzjahr  
**2023**

TEIL II - UNTERRICHT



Gemäß Art. IV Abs. 2 und 3 lit. a des Bundesverfassungsgesetzes, BGBl. Nr. 215/1962, haben die Länder für die Lehrerinnen und Lehrer an öffentlichen und privaten Volksschulen, Mittelschulen, Sonderschulen sowie Polytechnischen Schulen sowie für Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen jährlich einen Stellenplan zu erstellen und ist, solange der Bund für die Kosten der Besoldung der Lehrerinnen und Lehrer an diesen Schulen ganz oder teilweise aufkommt, die Zustimmung des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen hiezu einzuholen. Außerdem hat auf Grund der Bestimmungen des § 18 des Privatschulgesetzes, BGBl. Nr. 244/1962, i.d.g.F., die Zuweisung von Landeslehrerinnen und -lehrern durch das Land als lebende Subvention an die betreffende mit Öffentlichkeitsrecht ausgestattete Privatschule zu erfolgen.

## I. Öffentliche und private Volksschulen, Mittelschulen, Sonderschulen sowie Polytechnische Schulen

Der Stellenplan entspricht den Vorschlägen der Bildungsdirektion für Oberösterreich und wird auf Grund der Richtlinien des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung für die der Diensthöhe der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an allgemein bildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2022/2023 erstellt.

### A) Schulverhältnisse:

	STELLENPLAN 2021/2022 (Stichtag 1.10.21)	STELLENPLAN 2022/2023 (Stichtag 1.10.22)	Vergleich +/-
<b>1. Volksschulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	61.065,20	63.237,40	+ 2.172,20
<b>2. Mittelschulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	39.838,10	41.264,60	+ 1.426,50
<b>3. Polytechnische Schulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	2.905,80	2.745,40	- 160,40
<b>4. Sonderschulen</b>			
Gesamtschüler/innenzahl	3.728,00	3.812,60	+ 84,60

Mit Erlass des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung vom 26. August 2022, GZ 2022-0.450.877, wurden auf Grund des Artikel IV Abs. 3 lit.a des BVG, BGBl. Nr. 215/1962, und § 4 Abs. 1 FAG 2017, BGBl. I Nr. 116/2016 im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen für die öffentlichen und privaten allgemein bildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2022/2023 vorläufig 11.762,90 Dienstposten genehmigt.

Die Erhebung der tatsächlichen Schülerinnen- und Schüler- sowie Klassenzahlen mit Stichtag 1. Oktober 2022 ergibt eine Erhöhung der vom Bund zu genehmigenden Dienstposten auf 11.911,50.

**B) Dienstpostenbedarf:**

	STELLENPLAN 2021/2022	STELLENPLAN 2022/2023	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	3.957,00	3.771,00	- 186,00
Landesvertragslehrer/innen	7.777,60	8.140,50	+ 362,90
	11.734,60	11.911,50	+ 176,90
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 47,00 *	+ 47,00 *	0,00
Summe	11.781,60	11.958,50	+ 176,90

Die oben angeführten Dienstposten gliedern sich wie folgt auf:

	STELLENPLAN 2021/2022 (Stichtag 1.10.21)	STELLENPLAN 2022/2023 (Stichtag 1.10.22)	Vergleich +/-
a) Volksschulen	5.057,80	5.225,20	+ 167,40
b) Mittelschulen	4.914,70	5.160,60	+ 245,90
c) Polytechnische Schulen	348,00	334,30	- 13,70
d) Sonderschulen	1.165,00	1.191,40	+ 26,40
e) Corona Spezialfälle	249,10	0,00	- 249,10
	11.734,60	11.911,50	+ 176,90
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 47,00 *	+ 47,00 *	0,00
Summe	11.781,60	11.958,50	+ 176,90

\*

Bei diesen 47 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulverwaltung/Schulaufsicht; teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen gemäß § 22 Abs. 1 leg.cit.; LKUF gem. § 22 Abs. 5 leg.cit.).

**C) Erläuternde Ausführungen zum Stellenplan für allgemein bildende Pflichtschulen:**

1. Die Gesamtdienstpostenanzahl von 11.958,50 gliedert sich in 3.805,00 pragmatische Dienstposten, 8.049,50 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IL und PD sowie 104,00 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL. In der Gesamtzahl von 11.958,50 Dienstposten sind 310,00 Mehrdienstleistungsdienstposten (106,00 pragmatisierte, 202,00 IL und PD, 2,00 IIL) enthalten.
2. Die Erhöhung des Stellenplanes um 176,90 Dienstposten ist hauptsächlich auf höhere Schülerzahlen als im vergangenen Jahr zurückzuführen.
3. Die von der Oö. Landesregierung für das Schuljahr 2022/2023 zu beschließenden 11.958,50 Dienstposten basieren auf den Schülerinnen- und Schülerzahlen per 1. Oktober 2022.
4. Eine Genehmigung des Bundes zum Stellenplan liegt noch nicht vor.

**II. Berufsbildende Pflichtschulen**

Der gegenständliche Stellenplanantrag entspricht sowohl den Vorschlägen der Bildungsdirektion für Oberösterreich als auch dem diesbezüglichen Erlass des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung betreffend die Stellenpläne für die der Diensthoheit der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an Berufsschulen für das Schuljahr 2022/2023.

**A) Schulverhältnisse:**

	Schuljahr 2021/22	Schuljahr 2022/23	Veränderung 2021/2022 zu 2022/2023
Anzahl der Schulen	22,00	22,00	0,00
Anzahl der Klassen	1.184,00	1.183,00	- 1,00
Anzahl der Schüler/innen	22.984,00	22.533,00	- 451,00
Integrationsschüler/innen	2.076,00	2.012,00	- 64,00
Summe Schüler/innen	25.060,00	24.545,00	- 515,00
Durchschnitts- Schüler/innenzahl pro Klasse	21,17	20,75	- 0,42

**B) Dienstpostenbedarf:**

	STELLENPLAN Schuljahr 2021/2022	STELLENPLAN Schuljahr 2022/2023	
Zahl der Lehrer/innenplanstellen	1.179,10	1.153,90	
Erzieherdienstposten	64,00	73,00	
	1.243,10	1.226,90	
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 9,60	+ 8,90	*
Dienstposten für EDV-Kustodentätigkeit und EDV-Netzwerkbetreuung	+ 9,00	+ 9,00	**
Summe	1.261,70	1.244,80	

\*

Bei diesen 9,60 bzw. 8,90 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 Abs. 1 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulaufsicht sowie teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen), die gegenüber dem Bund im Dienstpostenbedarf nicht bekannt gegeben werden, da deren Bezüge zunächst vom Land getragen, jedoch vom Bund aus einer anderen Voranschlagstelle refundiert werden.

\*\*

9 Dienstposten für Netzwerkbetreuung an den Berufsschulen.

**Erzieherdienstposten:**

Die Internatsschülerinnen- und -schülerzahl für das Schuljahr 2022/2023 wird voraussichtlich 12.411,00 betragen. Da je 45 Schülerinnen und Schüler eine Erziehergruppe bilden, für die 46 Erzieherdienststunden wöchentlich berechnet werden und die Umrechnung auf Unterrichtseinheiten dabei im Verhältnis 2 : 1 erfolgt, ergibt dies somit für das Schuljahr 2022/2023 unter Hinzurechnung eines 5 %igen Zuschlags für Wochenend- und Feiertagserzieherdienst einen Bedarf von 73 Erzieherdienstposten. Die Kosten des Erzieherdienstes, der in Form von Mehrdienstleistungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

**Netzwerkbetreuung:**

Für die EDV-Kustodentätigkeit werden für das Schuljahr 2022/2023 für 5.588 Unterrichts-Computer je 2 Stunden abgegolten.

Für das Schuljahr 2022/2023 ergibt dies einen Bedarf von 9 Dienstposten.

Die Kosten für die EDV-Betreuung, die in Form von Einzelsupplierungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

### Dienstposten für Mehrdienstleistungen:

In den 1.244,80 Planstellen für das Schuljahr 2022/2023 für die der Diensthoheit des Landes unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen sind 39,00 Planstellen für Mehrdienstleistungen der pragmatisierten Berufsschullehrerinnen und -lehrer, 212,90 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrerinnen und -lehrer IL und PD sowie 0,30 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL enthalten.

Für die der Diensthoheit des Landes Oberösterreich unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen ergibt sich somit nachstehender Stellenplan:

	Schuljahr 2021/2022	Schuljahr 2022/2023 vorläufiger Stellenplan	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	185,00	123,00	- 62,00
Landesvertragslehrer/innen	1.058,10	1.103,90	+ 45,80
	1.243,10	1.226,90	- 16,20
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 9,60	+ 8,90	- 0,70
Dienstposten für EDV-Kustoden	+ 9,00	+ 9,00	0,00
Summe	1.261,70	1.244,80	- 16,90

Die Genehmigung der beantragten Planstellen für das Schuljahr 2022/2023 wurde durch das Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung noch nicht erteilt.

### C) Erläuternde Ausführungen zum Stellenplan für berufsbildende Pflichtschulen:

1. Die Gesamtdienstpostenanzahl von 1.244,80 gliedert sich in 127,00 pragmatisierte Dienstposten, 1.111,90 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IL und PD sowie 5,90 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL. In der Gesamtzahl von 1.244,80 Dienstposten sind 252,20 Mehrdienstleistungsdienstposten (39,00 pragmatisierte, 212,90 IL und PD, 0,30 IIL) enthalten.
2. Die Verminderung um 16,90 Dienstposten beruht größtenteils auf dem Schülerrückgang.



## Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen

Dienststelle	pragm. Lehrer L1		pragm. Lehrer L2		Vertragslehrer I1		Vertragslehrer I2		PD		VLIL		Gesamt	
	SOLL 2022	SOLL 2023	SOLL 2022	SOLL 2023	SOLL 2022	SOLL 2023	SOLL 2022	SOLL 2023	SOLL 2022	SOLL 2023	SOLL 2022	SOLL 2023	SOLL 2022	SOLL 2023
LwBFS Altmünster	2	1	1	0	2	2	20	21	7	8	1	1	33	33
LwBFS Andorf	1	1	1	0	2	2	24	24	2	3	1	1	31	31
LwBFS Bergheim	0	0	1	1	1	1	9	8	1	2	1	1	13	13
LwBFS Burgkirchen	1	1	3	3	2	2	7	7	3	3	1	1	17	17
LwBFS Hagenberg	1	1	3	3	6	5	25	24	7	9	1	1	43	43
LwBFS Kleinraming	0	0	2	2	2	2	15	15	5	5	1	1	25	25
LwBFS Lambach	1	1	4	3	6	5	30	28	8	12	1	1	50	50
LwBFS Mauerkirchen			1	1	1	1	16	13	4	7	1	1	23	23
LwBFS Mistelbach			0	0	0	0	12	12	1	1	1	1	14	14
LwBFS Otterbach			2	2	0	0	11	10	5	6	1	1	19	19
LwBFS Ritzlhof			0	0	6	6	10	10	5	5	1	1	22	22
LwBFS Schlägl			3	3	3	3	10	10	1	1	1	1	18	18
LwBFS Schlierbach			1	1	4	4	10	9	3	5	1	1	19	20
LwBFS Vöcklabruck			2	2	1	1	11	10	4	5	1	1	19	19
LwBFS Waizenkirchen			3	3	4	4	8	8	5	6	1	1	21	22
<b>Summe</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>40</b>	<b>38</b>	<b>218</b>	<b>209</b>	<b>61</b>	<b>78</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>367</b>	<b>369</b>

**Erläuterung:**

Die Postenvermehrung ergibt sich durch die Erhöhung der Schülerzahlen - mehr Gruppen.



**STELLENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**  
für das  
Finanzjahr  
**2023**

**TEIL III - GESTELLTES PERSONAL**



Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2023	Stand 2022	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Oö. Landes-Kultur GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	3,00	0,00	7,00	7,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	9,00	26,50	1,00	36,50	37,75	- 1,25
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,25	28,25	6,00	38,50	41,75	- 3,25
21 - 25	Unterstützendes Personal	3,00	15,00	6,50	24,50	28,00	- 3,50
	Sonstige Bedienstete				36,50	36,50	0,00
	<i>Summe</i>	20,25	72,75	13,50	143,00	151,00	- 8,00
	<b>Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Landesbedienstete (KFL)</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	1,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	<i>Summe</i>	5,00	2,00	0,00	7,00	7,00	0,00
	<b>Landes-Feuerwehrkommando</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<b>Sozialhilfeverbände (Heime und Anstalten)</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	1,00	1,50	1,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,75	1,75	1,75	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,50	2,75	3,25	4,25	- 1,00
	<b>Klinikum Wels - Grieskirchen</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	7,75	0,00	7,75	8,75	- 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	9,75	0,00	9,75	10,75	- 1,00
	<b>WDL-Wasserdienstleistungs GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,50	- 0,50
	<i>Summe</i>	0,00	1,00	0,00	1,00	2,50	- 1,50
	<b>Geschäftsstelle der Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Gemeinden (KFG)</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,25	19,75	0,00	24,00	24,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,50	0,00	2,50	2,50	0,00
	<i>Summe</i>	5,25	22,25	0,00	27,50	27,50	0,00

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2023	Stand 2022	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<b>Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH</b>						
1 - 5	Top-Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	2,00	0,00	4,00	4,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
	<i>Summe</i>	3,00	4,75	0,00	7,75	7,75	0,00
	<b>Oö. Verkehrsverbund-Organisationsgesellschaft mbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,75	0,00	1,75	1,75	0,00
	<b>Bundesimmobiliengesellschaft mbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	0,00	0,00	3,00	6,00	- 3,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	3,00	0,00	0,00	3,00	7,00	- 4,00
	<b>Landes-Immobilien GmbH</b>						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,50	0,75	0,00	1,25	1,25	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,75	0,25	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,75	0,00	0,00	1,75	1,75	0,00
	<i>Summe</i>	4,50	1,00	0,00	5,50	5,50	0,00
	<b>Verein Oö. Tiergesundheitsdienst</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,50	0,00	1,50	1,50	0,00

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2023	Stand 2022	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>EurothermenResort Bad Hall GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	3,25	0,00	3,25	3,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,50	2,00	5,50	6,50	- 1,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	3,00	5,25	8,25	10,75	- 2,50
	<i>Summe</i>	0,00	9,75	7,25	17,00	20,50	- 3,50
	<b>EurothermenResort Bad Ischl GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,75	0,00	1,75	1,75	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,50	4,00	6,50	6,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	5,25	1,00	6,25	7,25	- 1,00
	<i>Summe</i>	1,00	8,50	5,00	14,50	15,50	- 1,00
	<b>Lebensquell Bad Zell GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,50	0,50	2,00	2,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	3,50	0,50	4,00	4,00	0,00
	<b>Anton Bruckner Privatuniversität für Musik, Schauspiel und Tanz</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,25	0,00	1,25	1,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	4,25	0,00	6,25	6,25	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,25	0,25	0,25	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	3,00	5,50	0,25	8,75	8,75	0,00
LPA, lpa	Lehrpersonen	5,00	2,00	0,00	7,00	7,00	0,00
L1, I1	Lehrpersonen	2,00	40,50	0,00	42,50	42,50	0,00
IIL	Lehrpersonen	0,00	1,50	0,00	1,50	1,50	0,00
	<i>Summe</i>	10,00	49,50	0,25	59,75	59,75	0,00
	<b>Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)</b>						
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	6,00	0,00	6,00	6,00	0,00

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2023	Stand 2022	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>ASFINAG Service GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,00	2,00	1,00	5,00	6,00	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	55,00	57,00	67,25	- 10,25
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00	0,00
	<i>Summe</i>	3,00	3,00	58,00	64,00	75,25	- 11,25
	<b>ASFINAG Bau Management GesmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	1,00	0,00	4,00	4,00	0,00
	<i>Summe</i>	4,00	1,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	<b>Volkshilfe Gesundheits- und Soziale Dienste GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,25	0,00	5,25	5,25	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	5,25	0,00	5,25	5,25	0,00
	<b>Education Group GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,25	0,00	1,25	2,25	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	3,25	0,00	3,25	4,25	- 1,00
	<b>Schiene Oö GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<b>Oö. Gesundheitsfonds</b>						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,75	1,25	0,00	3,00	3,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,25	4,00	0,00	7,25	6,00	+ 1,25
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	0,00	2,25	3,25	- 1,00
	<i>Summe</i>	5,50	7,50	0,00	13,00	12,75	+ 0,25
	<b>Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00	0,00

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2023	Stand 2022	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Abteilung Raumordnung - Verwaltungsbehörde Interreg</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	<b>Abteilung Raumordnung - Europaregion Donau-Moldau</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	0,75	+ 0,25
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	2,50	0,00	2,50	2,25	+ 0,25
	<b>Abteilung Raumordnung - Koord.-stelle für Leerstands- und Brachflächenmanagement</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
	<b>Rehaklinik Enns GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,25	0,00	0,25	0,25	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,50	0,00	2,50	4,25	- 1,75
	<i>Summe</i>	0,00	2,75	0,00	2,75	4,50	- 1,75
	<b>Dienstposten für Bedienstete, deren Dienst Einkommen stillgelegt ist</b>						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	3,00	0,00	4,00	4,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4,00	2,00	0,00	6,00	8,00	- 2,00
	<i>Summe</i>	6,00	5,00	0,00	11,00	13,00	- 2,00
	<b>Dienstposten für Gestelltes Personal</b>						
	<b>Sonstige Bedienstete</b>				<b>36,50</b>	<b>36,50</b>	<b>0,00</b>
	<b>Summe</b>	<b>77,50</b>	<b>231,75</b>	<b>87,25</b>	<b>433,00</b>	<b>467,50</b>	<b>- 34,50</b>

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTEN FÜR GESTELLTES PERSONAL

Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2023	Stand 2022	Differenz zu Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
Oö. Landes-Kultur GmbH	20,25	72,75	13,50	36,50	143,00	151,00	-8,00
Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Landesbedienstete (KFL)	5,00	2,00	0,00	0,00	7,00	7,00	0,00
Landes-Feuerwehrkommando	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Sozialhilfeverbände (Heime und Anstalten)	0,00	0,50	2,75	0,00	3,25	4,25	- 1,00
Klinikum Wels - Grieskirchen	0,00	9,75	0,00	0,00	9,75	10,75	- 1,00
WDL-Wasserdienstleistungs GmbH	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	2,50	- 1,50
Geschäftsstelle der Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Gemeinden (KFG)	5,25	22,25	0,00	0,00	27,50	27,50	0,00
Wirtschaftskammer Österreich	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH	3,00	4,75	0,00	0,00	7,75	7,75	0,00
Oö. Verkehrsverbund-Organisationsgesellschaft mbH	1,00	0,75	0,00	0,00	1,75	1,75	0,00
Bundesimmobiliengesellschaft mbH	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	7,00	- 4,00
Landes-Immobilien GmbH	4,50	1,00	0,00	0,00	5,50	5,50	0,00
Verein Oö. Tiergesundheitsdienst	1,00	0,50	0,00	0,00	1,50	1,50	0,00
EurothermenResort Bad Hall GmbH & Co KG	0,00	9,75	7,25	0,00	17,00	20,50	- 3,50
EurothermenResort Bad Ischl GmbH & Co KG	1,00	8,50	5,00	0,00	14,50	15,50	- 1,00
Lebensquell Bad Zell GmbH & Co KG	0,00	3,50	0,50	0,00	4,00	4,00	0,00
Anton Bruckner Privatuniversität für Musik, Schauspiel und Tanz	10,00	49,50	0,25	0,00	59,75	59,75	0,00
Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)	0,00	6,00	0,00	0,00	6,00	6,00	0,00
ASFINAG Service GmbH	3,00	3,00	58,00	0,00	64,00	75,25	- 11,25
ASFINAG Bau Management GesmbH	4,00	1,00	0,00	0,00	5,00	5,00	0,00
Volkshilfe Gesundheits- und Soziale Dienste GmbH	0,00	5,25	0,00	0,00	5,25	5,25	0,00
Education Group GmbH	0,00	3,25	0,00	0,00	3,25	4,25	- 1,00
Schiene Oö GmbH	1,00	2,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
Oö. Gesundheitsfonds	5,50	7,50	0,00	0,00	13,00	12,75	+ 0,25
Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl	2,00	1,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
Abteilung Raumordnung - Verwaltungsbehörde Interreg	0,00	5,00	0,00	0,00	5,00	5,00	0,00
Abteilung Raumordnung - Europaregion Donau-Moldau	0,00	2,50	0,00	0,00	2,50	2,25	+ 0,25
Abteilung Raumordnung - Koordinierungsstelle für Leerstands- und Brachflächenmanagement	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
Rehaklinik Enns GmbH	0,00	2,75	0,00	0,00	2,75	4,50	- 1,75
Dienstposten für Bedienstete, deren Dienst Einkommen stillgelegt ist	6,00	5,00	0,00	0,00	11,00	13,00	- 2,00
<i>Summe</i>	<b>77,50</b>	<b>231,75</b>	<b>87,25</b>	<b>36,50</b>	<b>433,00</b>	<b>467,50</b>	<b>- 34,50</b>

Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s				Stand 2023	Stand 2022	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Pyhrn-Eisenwurzen Klinikum</b>							
1 - 5	Top-Management	1,000	2,000			3,000	3,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,000	228,165			229,165	235,865	-6,700
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	10,000	1.195,115			1.205,115	1.193,015	12,100
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	300,145	47,875		349,020	344,500	4,520
21 - 25	Unterstützendes Personal		157,240	252,710		409,950	399,700	10,250
	Sonstige Bedienstete		9,700		6,000	15,700	15,200	0,500
	<i>Summe</i>	13,000	1.892,365	300,585	6,000	2.211,950	2.191,280	20,670
	<b>Salzkammergut Klinikum</b>							
1 - 5	Top-Management		3,000			3,000	3,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,250	260,885			264,135	272,135	-8,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	16,000	1.518,981			1.534,981	1.536,166	-1,185
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5,000	379,060	68,250		452,310	420,985	31,325
21 - 25	Unterstützendes Personal	2,750	103,520	161,135		267,405	264,775	2,630
	Sonstige Bedienstete				10,500	10,500	10,500	0,000
	<i>Summe</i>	27,000	2.265,446	229,385	10,500	2.532,331	2.507,561	24,770
	<b>Klinikum Freistadt</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,000	43,625			45,625	47,125	-1,500
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,850	257,975			260,825	257,325	3,500
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	67,950	11,500		80,450	79,700	0,750
21 - 25	Unterstützendes Personal		27,300	43,375		70,675	69,675	1,000
	Sonstige Bedienstete				0,500	0,500	0,500	0,000
	<i>Summe</i>	5,850	396,850	54,875	0,500	458,075	454,325	3,750
	<b>Klinikum Rohrbach</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,00	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,000	53,200			55,200	58,080	-2,880
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,000	283,950			286,950	295,570	-8,620
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,000	70,650	14,000		86,650	80,400	6,250
21 - 25	Unterstützendes Personal		24,525	62,350		86,875	85,450	1,425
	Sonstige Bedienstete				0,500	0,500	0,500	0,000
	<i>Summe</i>	7,000	432,325	76,350	0,500	516,175	520,000	-3,825

Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2023	Stand 2022	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Klinikum Schärding</b>							
1 - 5	Top-Management				0,000	0,00	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,000	49,825		51,825	53,825	-2,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,000	247,710		249,710	249,510	0,200	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,000	60,125	12,500	74,625	73,125	1,500	
21 - 25	Unterstützendes Personal		24,740	12,520	37,260	36,510	0,750	
	Sonstige Bedienstete				0,500	0,500	0,000	
	<i>Summe</i>	6,000	382,400	25,020	0,500	413,920	413,470	0,450
	<b>Medizininformatik und IT</b>							
1 - 5	Top-Management		1,000		1,000	1,000	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	9,000	73,850		82,850	77,850	5,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,500	203,325		204,825	186,575	18,250	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		12,375		12,375	10,500	1,875	
21 - 25	Unterstützendes Personal				0,000	0,000	0,000	
	Sonstige Bedienstete				0,000	0,000	0,000	
	<i>Summe</i>	10,500	290,550	0,000	0,000	301,050	275,925	25,125
	<b>Unternehmensleitung</b>							
1 - 5	Top-Management	3,000	1,000		4,000	4,000	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,000	23,000		26,000	26,000	0,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	5,000	64,725		69,725	62,475	7,250	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	20,750		21,750	22,750	-1,000	
21 - 25	Unterstützendes Personal		2,500		2,500	2,500	0,000	
	Sonstige Bedienstete				3,000	3,000	0,000	
	<i>Summe</i>	12,000	111,975	0,000	3,000	126,975	120,725	6,250
	<b>Summe Krankenanstalten</b>							
	<b>Summe</b>	<b>81,350</b>	<b>5.771,911</b>	<b>686,215</b>	<b>21,000</b>	<b>6.560,476</b>	<b>6.483,286</b>	<b>77,190</b>

Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s				Stand 2023	Stand 2022	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
<b>Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH</b>								
<b>Funktionsgruppen</b>								
1 - 5	Top-Management	4,000	7,000	0,000	0,000	11,000	11,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	22,250	732,550	0,000	0,000	754,800	770,880	-16,080
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	40,350	3.771,781	0,000	0,000	3.812,131	3.780,636	31,495
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	12,000	911,055	154,125	0,000	1.077,180	1.031,960	45,220
21 - 25	Unterstützendes Personal	2,750	339,825	532,090	0,000	874,665	858,610	16,055
	Sonstige Bedienstete	0,000	9,700	0,000	21,000	30,700	30,200	0,500
	<b>Summe</b>	<b>81,350</b>	<b>5.771,911</b>	<b>686,215</b>	<b>21,000</b>	<b>6.560,476</b>	<b>6.483,286</b>	<b>77,190</b>

Krankenanstalt bzw. Organisationseinheit	P e r s o n e n k r e i s				Stand 2023	Stand 2022	Differenz zu Vorjahr	
	Bea.	VB I	VB II	Sonst				
Pyhrn-Eisenwurzen Klinikum	13,000	1.892,365	300,585	6,000	2.211,950	2.191,280	20,670	
Salzkammergut Klinikum	27,000	2.265,446	229,385	10,500	2.532,331	2.507,561	24,770	
Klinikum Freistadt	5,850	396,850	54,875	0,500	458,075	454,325	3,750	
Klinikum Rohrbach	7,000	432,325	76,350	0,500	516,175	520,000	-3,825	
Klinikum Schärding	6,000	382,400	25,020	0,500	413,920	413,470	0,450	
Medizininformatik und IT	10,500	290,550	0,000	0,000	301,050	275,925	25,125	
Unternehmensleitung	12,000	111,975	0,000	3,000	126,975	120,725	6,250	
	<b>Summe</b>	<b>81,350</b>	<b>5.771,911</b>	<b>686,215</b>	<b>21,000</b>	<b>6.560,476</b>	<b>6.483,286</b>	<b>77,190</b>

## **Erläuterung Stellenplan 2023 der Oberösterreichischen Gesundheitsholding GmbH**

### **Gesetzliche Erfordernisse:**

- Umsetzung RSG-Themen (EVE, AGR, Palliativ, Urologie, psych. Tagesklinik)
- Einhaltung der Erfordernisse des KA-AZG (ÄrztInnen)
- Anpassung Ausbildungsbedarf für die Schulen und Betriebskindergärten
- Erfordernisse für die gesetzliche Freistellung Betriebsrat

### **Anpassung an Leistungsentwicklungen und Organisationserfordernisse:**

- Spezialisierungen der Pflege (MentorInnen/Praxisanleitung, Überleitungspflege, Wundmanagement, Sonderausbildungen) sowie Anpassungen für Nacht-/Bereitschaftsdienste
- Personelle Abdeckung von organisatorischen und medizinischen Notwendigkeiten sowie Leistungssteigerungen im medizinischen (zB therapeutischer Bereich, Apotheke, Psychologie, ...) bzw. Pflegefunktionsbereich (zB Ambulanz, Anästhesie, Intensiv, OP)
- Personelle Aufstockung durch Hilfskräfte zur Unterstützung der Pflege
- Übernahme des KUK-IT-Personals in der Medizininformatik und IT (MIT)

### **Änderung des Leistungsprogramms:**

- Zusätzliches Leistungsangebot für Leberchirurgie sowie Psychiatrie am Salzkammergut-Klinikum, Standort Vöcklabruck

Die Beamtenstellen haben sich von 117,85 im Stellenplan 2022 auf 81,35 Stellen im Stellenplan 2023 vermindert.

Landespflege- und Betreuungszentren GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s				Stand 2023	Stand 2022	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Christkindl</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,000	0,175			1,175	1,175	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	33,250			34,250	34,250	0,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		28,000	5,000		33,000	33,000	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal		1,000	14,000		15,000	15,000	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	2,000	62,425	19,000	0,000	83,425	83,425	0,000
	<b>Schloss Cumberland</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,000				1,000	1,000	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management		30,250			30,250	30,250	0,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	40,500	8,000		49,500	49,500	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal		3,500	15,500		19,000	19,000	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	2,000	74,250	23,500	0,000	99,750	99,750	0,000
	<b>Schloss Haus</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten		1,000			1,000	1,000	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	52,750			53,750	53,750	0,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	46,000	9,000		56,000	56,000	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal		5,000	30,250		35,250	35,250	0,000
	Sonstige Bedienstete				1,000	1,000	1,000	0,000
	<i>Summe</i>	2,000	104,750	39,250	1,000	147,000	147,000	0,000
	<b>Schloss Gschwendt</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten		1,100			1,100	1,100	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	22,625			23,625	23,625	0,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	22,750	8,000		31,750	31,750	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal		0,500	11,250		11,750	11,750	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	2,000	46,975	19,250	0,000	68,225	68,225	0,000
	<b>Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH</b>							
	<i>Summe</i>	8,000	288,400	101,000	1,000	398,400	398,400	0,000

Landespflege- und Betreuungszentren GmbH

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2023	Stand 2022	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
<b>Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH</b>								
<b>Funktionsgruppen</b>								
1 - 5	Top-Management	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,000	2,275	0,000	0,000	4,275	4,275	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,000	138,875	0,000	0,000	141,875	141,875	0,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,000	137,250	30,000	0,000	170,250	170,250	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,000	10,000	71,000	0,000	81,000	81,000	0,000
	Sonstige Bedienstete	0,000	0,000	0,000	1,000	1,000	1,000	0,000
	<b>Summe</b>	<b>8,000</b>	<b>288,400</b>	<b>101,000</b>	<b>1,000</b>	<b>398,400</b>	<b>398,400</b>	<b>0,000</b>

Organisationseinheit	Personenkreis				Stand 2023	Stand 2022	Differenz zu Vorjahr	
	Bea.	VB I	VB II	Sonst				
Christkindl	2,000	62,425	19,000	0,000	83,425	83,425	0,000	
Schloss Cumberland	2,000	74,250	23,500	0,000	99,750	99,750	0,000	
Schloss Haus	2,000	104,750	39,250	1,000	147,000	147,000	0,000	
Schloss Gschwendt	2,000	46,975	19,250	0,000	68,225	68,225	0,000	
	<b>Summe</b>	<b>8,000</b>	<b>288,400</b>	<b>101,000</b>	<b>1,000</b>	<b>398,400</b>	<b>398,400</b>	<b>0,000</b>

OÖG Gesellschaften

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2023	Stand 2022	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Medizinisches Simulations- und Trainingszentrum OÖ GmbH</b>							
1 - 5	Top-Management				0,000	0,000	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten				0,000	0,000	0,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management		0,500		0,500	0,000	0,500	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		0,500		0,500	0,000	0,500	
21 - 25	Unterstützendes Personal				0,000	0,000	0,000	
	Sonstige Bedienstete				1,000	0,000	1,000	
	<b>Summe</b>	<b>0,000</b>	<b>1,000</b>	<b>0,000</b>	<b>1,000</b>	<b>2,000</b>	<b>0,000</b>	<b>2,000</b>

Kepler Universitätsklinikum GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s				Stand 2023	Stand 2022	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Kepler Universitätsklinikum GmbH</b>							
	<b>Funktionsgruppen</b>							
1 - 5	Top-Management	0,000	5,000	0,000	0,000	5,000	4,000	+ 1,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	11,000	514,900	0,000	0,000	525,900	523,275	+ 2,625
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	50,830	3.207,320	3,000	0,000	3.261,150	1.877,575	+ 1.383,575
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	28,100	844,424	106,386	0,000	978,910	2.250,490	- 1.271,580
21 - 25	Unterstützendes Personal	12,000	458,765	628,625	0,000	1.099,390	1.124,845	- 25,455
	Sonstige Bedienstete	0,000	7,000	0,000	14,900	21,900	13,900	+ 8,000
	<b>Summe</b>	101,930	5.037,409	738,011	14,900	5.892,250	5.794,085	98,165

### **Folgende Erhöhungen sind im Stellenplan 2023 abgebildet:**

- Die effektive Stellenvermehrung für das Jahr 2023 beträgt 98,2 Stellen.
- Davon entfallen auf Ärzte und akad. Personal 3,4 Stellen, auf Pflege 65 Stellen, auf MTD 18 Stellen, auf Verwaltung und Betrieb 9 Stellen und auf das Sonstige Personal 2,8 Stellen.

Die Stellenentwicklung umfasst folgende inhaltliche Schwerpunkte:

Ein wesentlicher Teil der neuen Anträge geht mit rd. 20 Stellen auf die flächendeckende Einführung des 2. Nachtdienstes bzw. die Verbesserung der Nacht- und Wochenendversorgung in der Pflege zurück. Rund 10 Stellen entfallen auf Anästhesie und OP-Personal für verlängerte OP-Zeiten bzw. für deren Unterstützung in der AEMP und der neuen Funktion der Versorgungsassistenten. Für die neu eingerichteten Überwachungsbetten der Herzchirurgie sind 5 Stellen vorgesehen. Der Ausbau des ECMO-Zentrums sowie der Bedarf gem. Ergebnis der PPR-Besprechung umfassen je 2,5 Stellen.

Die kontinuierliche Anpassung der physio- und ergotherapeutischen Versorgung an den Bedarf ist mit rund 4 Stellen vorgesehen. Weitere 4,3 Stellen entfallen auf die Verbesserung der psychologischen Versorgung in Kinder- und Kinderintensiv-Einheiten, in der Psychoonkologie, in der Geburtshilfe-Pränatalmedizin sowie aufgrund steigender Demenzerkrankungen in der neuro-psy. Gerontologie. Mit 3,7 Stellen wird neuerlich auf die Auslastung der Kinder- und Jugendpsychiatrie reagiert. Mit weiteren 3 Stellen wird den Spezialisierungen in der Kinderheilkunde Rechnung getragen.

Aufgrund von Akkreditierungsthemen, neuen gesetzlichen Analysestandards und der Leistungsentwicklung ergeben sich in der med. Labordiagnostik 5,3 Stellen und in der Pathologie 3 Stellen. Für die Umsetzung der ProHyg 2.0 Richtwerte wurden 2 Stellen geplant. Für die Entlastung des ärztlichen Personals wurden gemäß dem Konzept Codierassistenz zusätzlich 6 Verwaltungsstellen vorgesehen.

Die umfassende Verschiebung von der Funktionsgruppe 4 zur Funktionsgruppe 3 geht auf die Anpassung gemäß Pflegepaket 2021 zurück. Der Zuwachs der Sonstigen Bediensteten ergibt sich aus der Korrektur des Kindergarten-Personals, das nicht den Funktionsgruppen zuzuordnen ist.